

R-9

रजिस्टर्ड नं० HP/13/SML/2001.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 3 नवम्बर, 2001/12 कार्तिक, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक (नियुक्ति-4) विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 अक्टूबर, 2001

संख्या कार्मिक (नियुक्ति-4) ए (3) 4/2000.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में वरिष्ठ विशेष निजी सचिव, हिमाचल प्रदेश सचिवालय सेवायें, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सचिवालय सेवायें, वरिष्ठ विशेष निजी सचिव, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियां--(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या कार्मिक (नि०-1)-ए(3)-2/92, तारीख 19-7-1994 द्वारा अधिसूचित वरिष्ठ विशेष निजी सचिव, वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1994 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हर्ष गुप्ता,
मुख्य सचिव।

उपाबन्ध-"क"

कार्मिक विभाग, हिमाचल प्रदेश में वरिष्ठ विशेष निजी सचिव, वर्ग-1 (राजपत्रित) हिमाचल प्रदेश सचिवालय सेवायें के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | वरिष्ठ विशेष निजी सचिव |
| 2. पदों की संख्या | 1 (एक) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-1 (राजपत्रित) लिपिक बर्गीय सेवायें |
| 4. वेतनमान | रुपये 13500-400-15900-450-16800 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं? | लागू नहीं |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, ऐसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा |

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ?

विशेष निजी सचिवों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ऐसा न होने पर विशेष निजी सचिवों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका विशेष निजी सचिव और वरिष्ठ निजी सचिव का संयुक्त रूप में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, जिसमें विशेष निजी सचिव के रूप में 2 वर्ष की अनिवार्य सेवा भी सम्मिलित होगी ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाते के पश्चात् की गई थी, परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-98 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—प्रन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3

के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे ऐक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिये गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

- | | |
|--|--|
| 12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। | जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए। |
| 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। | जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो |
| 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। | लागू नहीं |
| 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। | लागू नहीं |
| 16. आरक्षण | उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी। |
| 17. विभागीय परीक्षा | सेवा के प्रत्येक सदस्य को विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी। |
| 18. शिथिल करने की शक्ति | जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी। |

[Authoritative english text of this department notification No. Per (A-IV) A (3)-4/2000, dated 18-10-2001 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL (A-IV) DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18th October, 2001

No. Per (A-IV)A (3)-4/2000.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Special Private Secretary, Himachal Pradesh, Secretariat Service (Class-I) (Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration) as per Annexure "A" appended to this Notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules shall be called the Himachal Pradesh Secretariat Services (Senior Special Private Secretary), Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2001.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Senior Special Private Secretary (Class-I, Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1994 notified vide this Department Notification No. Per (A-I)-A (3)-2/92, dated 19-7-94 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed vide rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Chief Secretary.

ANNEXURE-"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR SPECIAL PRIVATE SECRETARY (HPSS) CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL, GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Senior Special Private Secretary
2. Number of posts	1 (one)
3. Classification	Class-I (Gazetted) Ministerial Services
4. Scale of pay	Rs. 13500-400-15900-450-16800
5. Whether selection post or non-selection post ?	Selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable

- | | |
|---|--|
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | N. A. |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees? | N. A. |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | <p>By promotion from amongst the Special Private Secretaries who possess 3 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-98) service, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Special Private Secretary who possess 5 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-98) service if any, combined as Special Private Secretary and Senior Private Secretary which shall also include essential service of 2 years as Special Private Secretary.</p> <p>(1) In all cases of promotion, the continuous <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the <i>ad hoc</i> appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on <i>ad hoc</i> basis upto 31-3-1998) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/</p> |

cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R & P Rules :

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-98 as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass the Departmental Examination as prescribed in Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax with respect to any class or category of persons or posts.